

令和7年度 紫波町障がい者活躍推進計画に基づく取組について

■目標・実績

①採用に関する目標 【実雇用率】令和8年6月1日時点 3.00%

・令和7年6月1日時点 実雇用率 2.55%

(評価方法：任免状況通報による)

②キャリア形成に関する目標 1項目以上の新たな職域を開拓する

・職員宛文書の配布業務を新たな職域として整備し、一連の工程を自立して遂行できるようになった。

(評価方法：人事記録、ヒアリング等による)

■取組内容

1. 障がい者の活躍を推進する体制整備

(1)組織面

- ・障害者雇用推進者の選任（総務課長）
- ・障害者職業生活相談員の選任（2名）
- ・障害者雇用推進委員会の開催（年2回）

(2)人材面

- ・精神・発達障害者しごとサポーター養成講座開催（R7.8.7 サポーター12名認定）

2.障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・面談等の聞き取りにより障がい者と業務の適切なマッチングができているかの確認を行った。

3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

(1)職務環境

- ・人事評価、面談により勤務状況を把握

(2)募集・採用

- ・なし

(3)働き方

- ・夏季休暇と合わせた年休取得促進の取り組み、復職時のならし勤務等をおこなった

(4)定着に関すること

- ・計画に基づく取組を継続しデータを蓄積していく

4.その他

(1)けやき学園（多機能型事業所）に人権擁護啓発事業用消耗品の発注

(2)しあわせキッチン（就労継続支援B型事業所）に選挙従事者用等弁当の発注